



ÓBUDAI EGYETEM
ÓBUDA UNIVERSITY

OPEN, ONLINE COURSES TO DEVELOP SOCIAL EMOTIONAL SKILLS

JÖVŐBIZTOS KÉSZSÉGEK EGY VÁLTOZÓ VILÁGBAN

Aktív társadalmi részvétel és az OPENSEL projekt



RAMIREZ SAROLTA

pályázati koordinátor

ramirez.sarolta@uni-obuda.hu

21. SZÁZADI KÉSZSÉGEK

Az OPENSEL projekt termékei

A szociális-érzelmi készségek megléte egyre fontosabb elvárás a munkaerőpiacon, különösen a folyamatosan változó, egyre személytelenebb, technológiával átalakuló világban.

A projektben három Massive Open Online tanfolyamot (MOOC) fejlesztettünk ki elsősorban a felsőoktatásban részt vevő hallgatók számára, annak érdekében, hogy megszerezzék a szükséges készségeket, így hozzá tudjanak járulni az Európán belüli és kívüli társadalmakhoz.



PREZENTÁCIÓS KÉSZSÉGEK

- Kommunikációs készség
- Kérdezés és hallgatás képessége
- Konfliktuskezelés



CSAPATMUNKA

- Cross cultural együttműködési képesség
- Célmeghatározás és tervezés képessége
- Rendszerezési és eredmény központú vezetési képesség



STRESSZ MENEDZSMENT

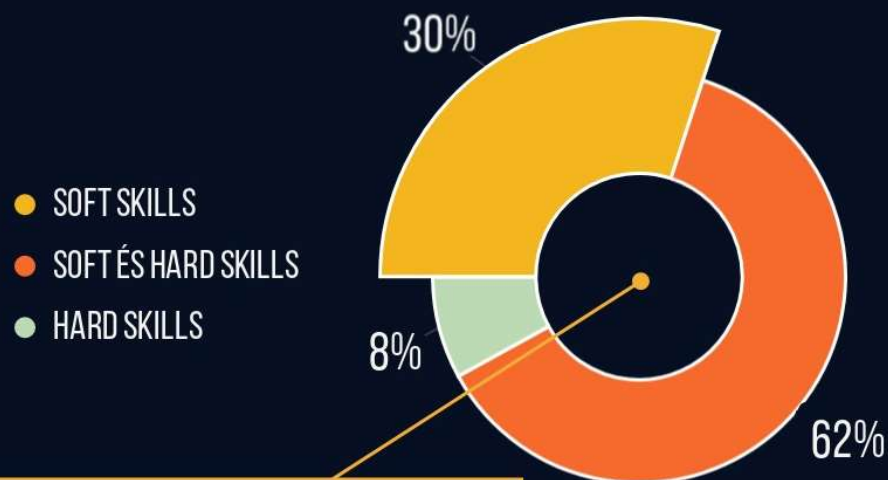
- Problémamegoldó képesség
- Döntésképesség
- Időmenedzsment

MUNKAERŐPIAC ÉS OKTATÁS

A 16–29 év közöttiek 29 %-a a szegénység vagy társadalmi kirekesztettség kockázatának van kitéve, a 15–24 év közöttiek 11,6 %-a nem dolgozik és oktatásban vagy képzésben sem vesz részt (NEET-fiatal)^[1]; e korcsoport 15,9 %-a munkanélküli, ami az általános népességre vonatkozó arány kétszerese.

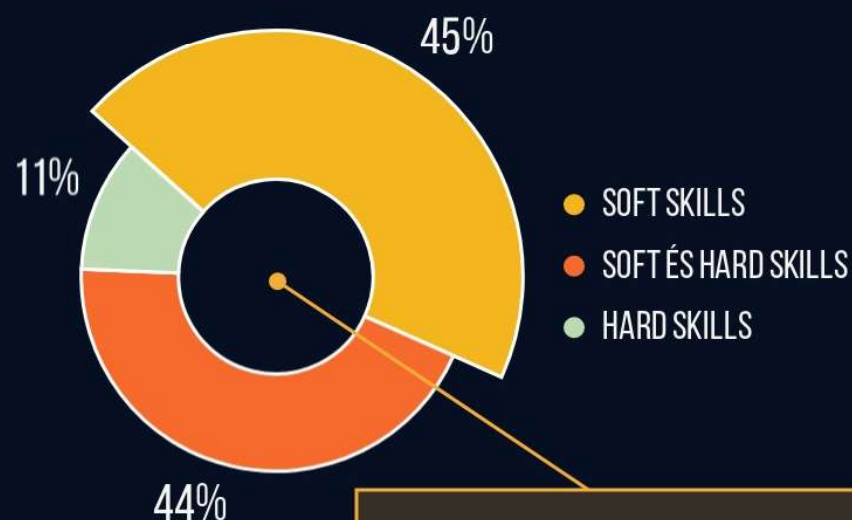
^[1] Eurostat, 2016.

Fontosabb felvételi követelmény:



92% SZERINT UGYANOLYAN FONTOSAK VAGY FONTOSABBAK A SOFT SKILLEK

A nem megfelelő alkalmazott:



89% SZERINT NEM RENDELKEZNEK MEGFELELŐ SOFT SKILLEKKEL

AZ IDEÁLIS 21. SZÁZADI MUNKAVÁLLALÓ

Milyen egy aktív társadalmi résztvevő?

1 EGY SZAKTERÜLET SPECIALISTÁJA - HARD SKILL

2 ÁLTALÁNOS, A MUNKA VILÁGÁBAN ELENGEDHETETLEN
KÉSZSÉGEKKEL RENDELKEZIK - SOFT SKILL

3 A PÁLYÁN ELENGEDHETETLEN SZEMÉLYI KOMPETENCIÁKKAL
RENDELKEZIK - SOFT SKILL

4 JÓ EGYÜTTMŰKÖDŐ - SOFT SKILL



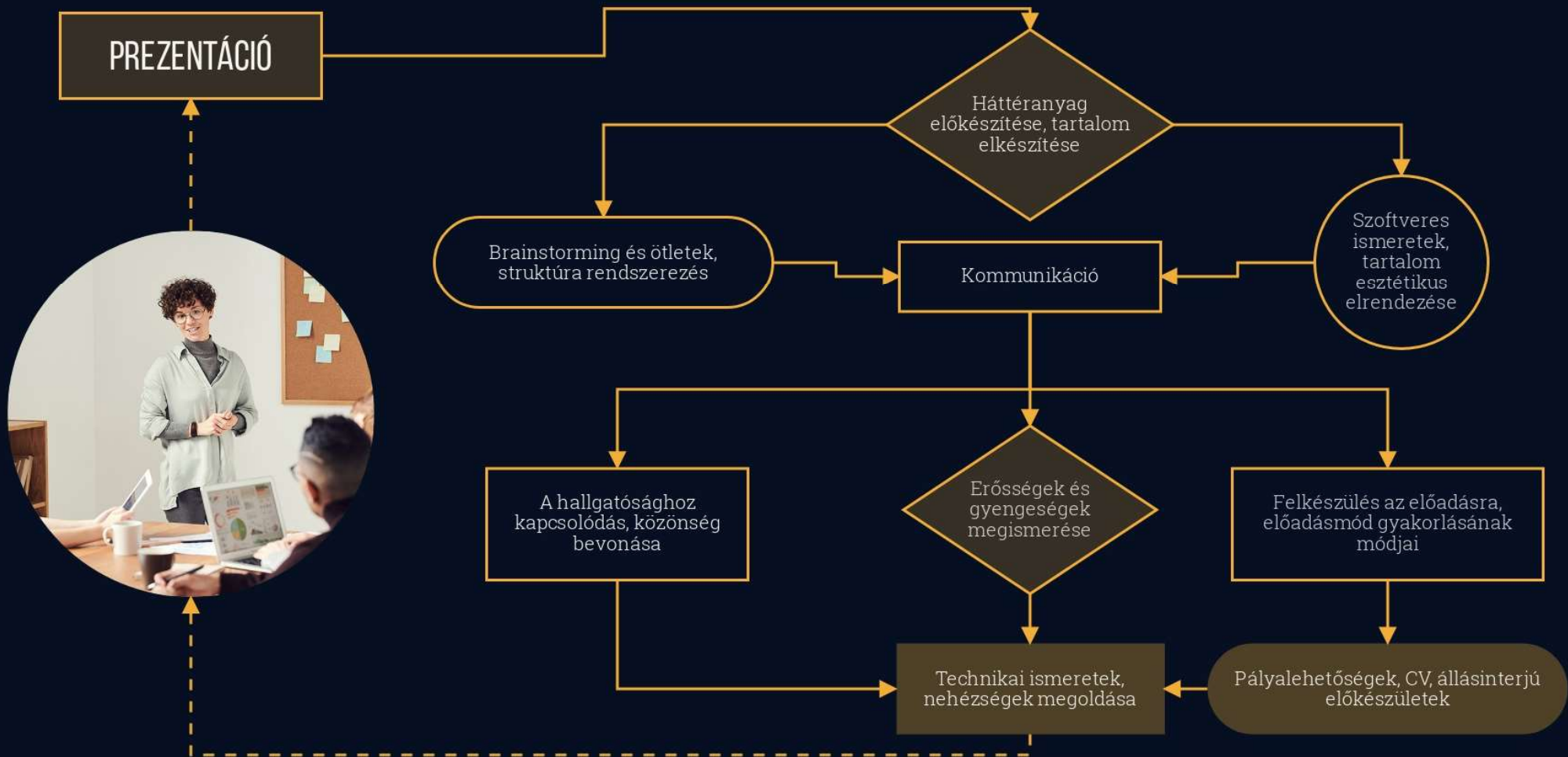
SOFT SKILLS

AVAGY "AZ ÉLETHEZ SZÜKSÉGES KÉSZSÉGEK"



PREZENTÁCIÓS KÉSZSÉGEK

A prezentáció előkészítésével, összeállításával, előadásával kapcsolatos ismeretek átadása



CSAPATMUNKA

A hatékony, jól működő csoport sajátosságaival, előfeltételeivel, menedzselésével kapcsolatos ismeretek átadása

1 A CSOPORT KIALAKULÁSÁNAK ÉS FEJLŐDÉSÉNEK SZAKASZAI, A CSOPORT DINAMIKÁJÁNAK KEZELÉSE, KONFLIKTUSKEZELÉS

2 EREDMÉNYES CSOPORTKOMMUNIKÁCIÓ, VISSZAJELZÉSEK CSOPORTON BELÜL, ALAPVETŐ VEZETŐI KÉSZSÉGEK

3 CSOPORTOK TÍPUSAI, HATÉKONY CSAPATÉPÍTÉS, A CSOPORTON BELÜLI BIZALOM FELÉPÍTÉSE

4 A KÜLÖNBÖZŐ GONDOLKODÁSMÓDOK ISMERTETÉSE, BUKTATÓK KEZELÉSE

STRESSZ KEZELÉS

Hatékony, sikeres stresszkezelés folyamatának megismerése és eredményes alkalmazása



A SAJÁT ÉRZELMEK,
MEGGYŐZŐDÉSEK ÉRTELMEZÉSE



SZÜKSÉGLETEK ÉS A
MOTIVÁCIÓ FELISMERÉSE



A NEM MEGFELELŐ GONDOLKODÁSI
MINTÁK AZONOSÍTÁSA ÉS ÁTALAKÍTÁSA



A STRESSZKEZELÉSI TECHNIKÁK
MEGISMERÉSE ÉS A REZILIENCIA, ELLENÁLLÓ
KÉPESSÉG FEJLESZTÉSE

NEM FORMÁLIS TANULÁS

digitális, diákközpontú, szabadon elérhető



TÉNYLEGES CÉLCSOPORT-HALLGATÓI
VISSZAJELZÉSEK ALAPJÁN

ONLINE, KÖNNYEN,
BÁRHONNAN
ELÉRHETŐ

A szöveg
világos és
tömör

JÓL STRUKTÚRÁLT,
KÖNNYEN
ÁTTEKINTHETŐ

Példák,
illusztrációk

TUDÁSELLENŐRZŐ
FELADATOK

TANANYAG,
TANKÖNYV

VIDEÓK

MUNKAFÜZET,
HÁZI FELADAT

TESZTEK

JAVASLATOK

SZAKIRODALOM

DIGITÁLIS ELEMELK,
KÉPEK, VIDEÓK

SOKRÉTŰ, KOMPLEX
Mobil és PC
kompatibilis

A LÉNYEG
KIEMELVE

A KURZUSOK ELKÉSZÍTÉSEKOR A HALLGATÓK AKTÍV BEVONÁSA

ÖNELLENŐRZŐ TESZTEK, PEER REVIEW ÉS OKTATÓI ELLENŐRZÉS

STRATÉGIÁK, CÉLOK

A 2019 és 2027 közötti időszakra szóló uniós ifjúsági stratégia

OPENSEL

A hosszú távú hatás, hogy a projektben kifejlesztett tananyagok végül az oktatási rendszer szerves részévé válnak minden szinten.

Ez hozzájárul a diákok jobb foglalkoztathatósági esélyeihez.

Egy folyamatosan változó, növekvő és fejlődő munkaerőpiacban ezek a "puha készségek" létfontosságúak a vállalatok számára, hogy teljes körűen versenyképesek legyenek, és a munkaadók igényeinek megfeleljenek.

"...ÖSSZPONTOSÍTVA AZ ÁTVIHETŐ KÉSZSÉGEKRE, A DIÁKKÖZPONTÚ TANULÁSRA ÉS A NEM FORMÁLIS OKTATÁSRA ANNAK ÉRDEKÉBEN, HOGY A MINŐSÉGI TANULÁSHOZ VALÓ TÉNYLEGÉSEN EGYENLŐ ÉS EGYETEMES HOZZÁFÉRÉST TEGYÜNK LEHETŐVÉ."

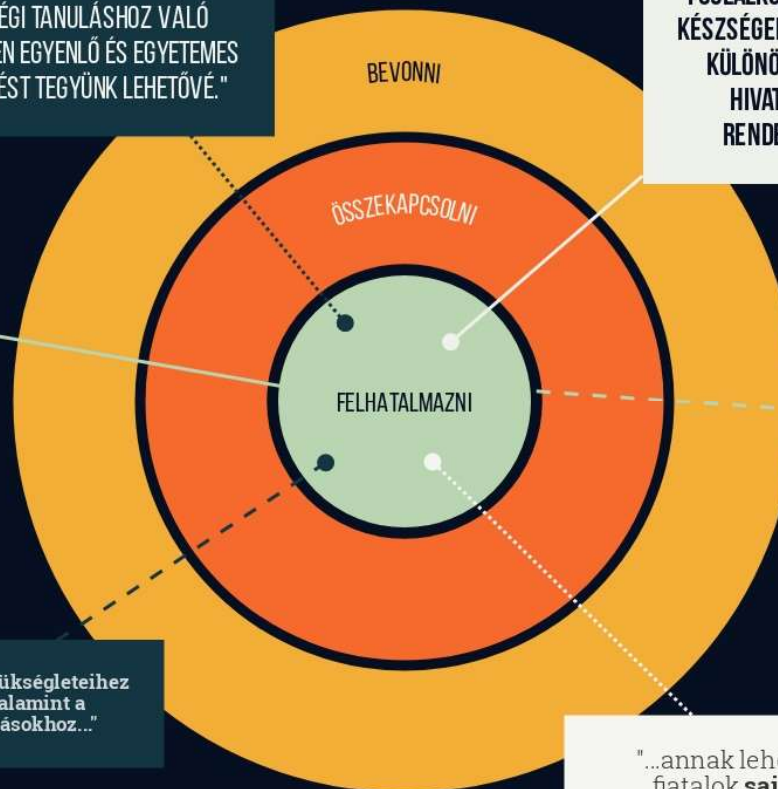
"...NAGYOBB SZÜKSÉG VAN AZ IFJÚSÁGI MUNKA RÉVÉN MEGVALÓSULÓ NEM FORMÁLIS TANULÁS ELISMERÉSÉRE, AMI A FOGLALKOZTATÁST ÉS VÁLLALKOZÓI KÉSZSÉGEKET JAVÍTÓ MÓDSZERKÉNT KÜLÖNÖSEN ELŐNYÖS A KEVÉS HIVATALOS KÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐK SZÁMÁRA..."

"...SEGÍTSÉK AKTÍV POLGÁRI SZEREPVÁLLALÁSUKAT ÉS FEJLESSZÉK AZ ÉLETHEZ SZÜKSÉGES KÉSZSÉGEIK."

"...a jövőbeli foglalkoztatáshoz szükséges készségek hiánya megakadályozza a fiatalok teljes mértékű munkapiaci integrációját."

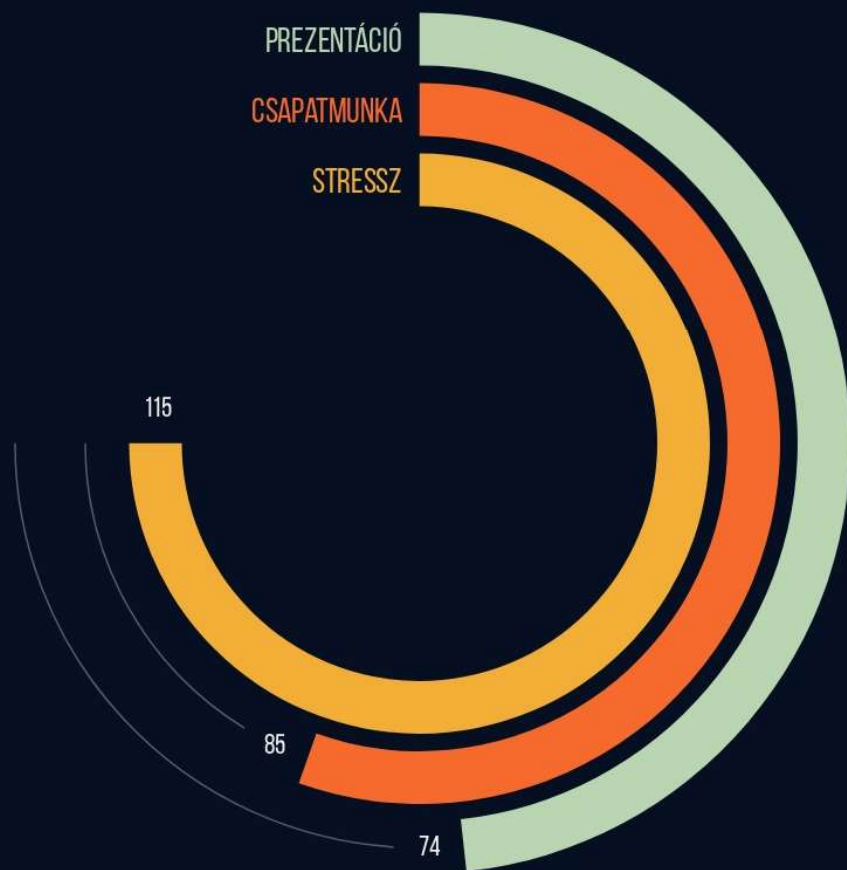
"...a fiatalok változó szükségleteihez és szokásaihoz, valamint a technológiai változásokhoz..."

"...annak lehetővé tétele, hogy a fiatalok **saját életük irányítói legyenek és megerősítsék ellenállóképességüket** valamint a fiatalok felruházása a változó világban való boldoguláshoz szükséges életviteli készségekkel..."



ÉRDEKLŐDŐ FIATALOK

Az Óbudai Egyetemen, akkreditált Moodle kurzusként



KONZORCIUMI PARTNEREK

OPENSEL Open, online courses to develop social emotional skills



ÓBUDAI EGYETEM - MAGYARORSZÁG

www.uni-obuda.hu

- KÉPZÉSEK: MÉRNÖKI, INFORMATIKAI, TERMÉSZETTUDOMÁNYI, GAZDASÁGI ÉS PEDAGÓGUSKÉPZÉS
- BSC, MSC ÉS PHD KÉPZÉSEK
- MAGYARORSZÁGON HÉT KAR, AZ ORSZÁG EGÉSZ TERÜLETÉN



VISTA COLLEGE - HOLLANDIA

www.vistacollege.nl

- KÖZÉPFOKÚ SZAKMAI KÉPZŐHELY
- HOLLANDIA LIMBURG TARTOMÁNYÁBAN, HEERLEN, MAASTRICHT ÉS SITTARD VÁROSOKBAN
- SOKFÉLE SZAKMAI KÉPZÉS EKKR 1-4 SZINTEN.



MCAST - MÁLTA

www.mcast.edu.mt MCAST

- MALTA COLLEGE OF ARTS, SCIENCE AND TECHNOLOGY
- AZ ORSZÁG VEZETŐ SZAKMAI KÉPZŐHELYE
- 6 TELEPHELY MÁLTA SZIGETÉN, 1 GOZON
- 180 FÉLE NAPPALI KÉPZÉST, 300 FÉLE RÉSZKÉPZÉST KÍNÁL
- EKKR 1-8-AS SZINT (ALAP SZAKKÉPZÉSTŐL AZ MSC DIPLOMÁIG)



KÉPES ALAPÍTVÁNY - MAGYARORSZÁG

www.kepesfoundation.org

- BUDAPESTI SZÉKHELYŰ CIVIL SZERVEZET
- SEL, AZAZ SZOCIÁLIS ÉRZELMI TANULÁSI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSÉT CÉLZÓ PROGRAMOK FEJLESZTÉSE, KÉPZÉSEK, TANÁCSADÁSOK

ÓBUDAI EGYETEM

Az Óbuda Egyetem aktív és elismert szereplő a nemzetközi felsőoktatási térben magas színvonalú és versenyképes szolgáltatásokat nyújtva.

Az egyetem izgalmas, naprakész, diákbarát, kreatív és támogató környezetet kínál tanuláshoz és kutatáshoz, kiemelve mind a műszaki, mind az alkalmazott kutatást, nemzetköziesítést, zöld és fenntartható fejlődést, kutatást, innovációt, élethosszig tartó tanulást és a hálózatépítést és az ipari partnerrel való együttműködést.

Nemcsak az EU tagállamaival és a Horizon programhoz kapcsolódó országokkal áll nemzetközi kutatási partnerségben, hanem olyan országokkal is, mint Vietnám, Hongkong, az Egyesült Királyság és Ausztrália.

Egyetemünk fő hangsúlya a magas színvonalú oktatási programokon és a tehetséggondozáson van, melyek erős elméleti alapokon, gyakorlati műhelymunkákon és saját, valamint nemzetközi tudományos kutatási eredményeken alapulnak.

- KÜLFÖLDI KAPCSOLATOK TÖBB MINT 90 ORSZÁGGAL
- 300 FELSŐOKTATÁSI PROGRAM ÉS KUTATÓINTÉZETI PARTNERSÉGEK
- 71 TUDOMÁNYOS EGYÜTTMŰKÖDÉS
- 185 OKTATÁSI MEGÁLLAPODÁS
- 143 MOBILITÁSI SZERZŐDÉSI MEGÁLLAPODÁS
- ÉVENTE 15 NEMZETKÖZI KONFERENCIA

ÜZLETI PARTNEREK



“SOHA NE BECSÜLJÜK ALÁ A FIATALOK EREJÉT ÉS LELKESEDÉSÉT A VÁLTOZÁS IRÁNT. ŐK A JÖVŐNK ÉS AZ AKTÍV TÁRSADALOM ÉPÍTŐI.”

JOSÉ MANUEL BARROSO

KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!